

REFERAT FRA LIU 4.mai 2015

Tid: kl. 13.00 – kl. 15.00

Sted: A6 017

Til stede: Hæge Johannessen, Christine Alveberg, Roy Tommy Eriksen, Gunhild Stubseid, Bente Guttormsen, Lillian Egeland, Margretha Myren, Lise Askbo Fylkesnes, Ingunn Galteland, Hans Jørgen Wennesland og Per C. Thomas Westergren

Forfall: Sijamek M. Nuri, Veslemøy Rabe, Gerd R. Helmikstøl, Gunn-Marit Eriksen, Victoria Belous og Greta Hilding

Hæge Johannessen ledet møte.

Likestillingsrådgiver Randi Øverland møtte som sekretær

SAKSLISTE

05/15 **Referat 19.februar 2015, godkjent**

06/15 **Evaluering av Nettverkskonferansen 2015, «Talenter i spill»**

Kort oppsummering av tilbakemeldinger vedr. gjennomføring av Nettverkskonferansen 2015 ved likestillingsrådgiver. Det var påmeldt over 100 deltakere. Det var positivt at internt ansatte på UiA fikk dekket konferanseavgiften.

Til middagen om kvelden 12.03.15 var det 60 påmeldte.

Programmet ble gjennomført etter oppsatt plan.

Lydanlegget sviktet noen ganger, og vi er misfornøyd med at ingen fra IT-/media-avdelingen var til stede i forelesningsrommet, slik at problemene kunne løses raskt.

Det ble kommentert at det var få studenter til stede og at det burde vært gjort en grundigere jobb på markedsføringssiden

overfor denne gruppa.

Programmet var interessant også for studenter, selv om hovedfokus var på rekruttering av ansatte.

Det ble sendt ut mail til alle deltakerne i etterkant med takk for deltakelse og link til foredrag skriftlig og via opptak. I tillegg la vi ut link til KiF-info som skrev relativt mye om konferansen.

Erfaringene viser at det er mye arbeid, men nyttig erfaring å ta med seg videre. Forhåpentligvis positivt for UiA.

07/15

Framdriftsplan for revidering av Handlingsplanen

«Handlingsplan for likestilling og integrering ved Universitetet i Agder for 2012-2015» må revideres og oppdateres.

Det er viktig at det legges en framdriftsplan og at LiU anbefaler hvordan en bør gripe fatt i problemstillingene.

Det var enighet om at det fortsatt bør være egne tiltak/delplaner for kjønnslikestilling, etnisitet og for ansatte og studenter med funksjonsnedsettelse.

Når det gjelder kjønnslikestilling har UiA fått innvilget kr. 4,5 mill. fra NFR til et eget program. Dette Balanse-programmet har som betingelse at UiA legger inn egenandel på tilsvarende beløp. Det betyr at UiA i 3 år har kr. 9 mill. til tiltak som skal bedre kjønnsbalansen ved institusjonen.

Tiltakene i Balanse-programmet bør etter LiU sin mening innarbeides og utgjøre store deler av handlingsplan-delen som omhandler kjønnslikestilling.

De andre 2 temaene, etnisitet og funksjonsnedsettelse, bør revideres på vanlig måte gjennom en kort evaluering av tiltakene i dagens handlingsplan, forslag om evt. nye tiltak og en høringsrunde.

Det ble nedsatt en arbeidsgruppe som skal ha ansvar for revidering av planen og informere LiU underveis.

Arbeidsgruppen består av Ingunn Galteland, Per C.T. Westergren. Christina Alveberg og likestillingsrådgiver. Margretha Myren er vararepresentant og innkalles hver gang.

Det ble diskutert om endelig plan bør vedtas etter at ny ledelse har tiltrådd i 2016 (endelig vedtak i mars 2016) eller før planperioden går ut i løpet av året (november 2015).

LiU vil arbeide for at styret vedtar revidert «Handlingsplan for likestilling og integrering ved Universitetet i Agder for 2016-2019» på styremøte i november 2015.

Likestillingsrådgiver innkaller til møter i arbeidsgruppen så snart som mulig.

Første debatt om innholdet i planen tas opp på møte i LiU allerede 4.juni.

08/15

Eventuelt

Studentenes representant Christine Alveberg, varslet om at det velges nytt medlem til LiU. Vedkommende vil bli presenter på neste møte.

Randi Øverland
Referent på møtet